



Број: 711/5-1

Датум: 21.04.2022. г.

На основу члана 3. и члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду („Сл. гласник РС“, бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017 - др. закон), чланова 61. и 63. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 - др. закон, 67/2019, 6/2020 - др. закони, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 - др. закон) и чланова од 19. до 26. Статута Педагошког факултета у Врању Универзитета у Нишу број 403/2/2018, 49/5/2020 и 2124/2/2021, Савет Педагошког факултета у Врању, на седници одржаној 21.04.2022. године, усвојио је

**П Р А В И Л Н И К  
О ПОСТУПКУ ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И  
УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ КОД ЗАПОСЛЕНИХ  
НА ПЕДАГОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У ВРАЊУ УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ**

**І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Правилником о поступку провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених на Педагошком факултету у Врању Универзитета у Нишу (у даљем тексту: Правилник) уређује се забрана конзумирања алкохола и других средстава зависности у току радног времена, састав и овлашћења Комисије за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности, поступак провере алкохолисаности и утицаја других средстава зависности за време рада, као и поступање са запосленима за које се утврди да су под дејством алкохола или утицајем других средстава зависности на Педагошком факултету у Врању Универзитета у Нишу (у даљем тексту: Факултет).

**ІІ ЗАБРАНА КОНЗУМИРАЊА АЛКОХОЛА И ДРУГИХ СРЕДСТАВА  
ЗАВИСНОСТИ**

**Члан 2.**

Запосленима на Факултету забрањено је свако конзумирање алкохола, као и других средстава зависности у току радног времена, у свим просторијама Факултета.

Забрањен је долазак на рад или присуство на радном месту у алкохолисаном стању или под утицајем других средстава зависности у току радног времена.

Долазак на рад под дејством алкохола или других опојних средстава, односно употреба алкохола или других опојних средстава у току радног времена, која има или може да има утицај на обављање посла, представља непоштовање радне дисциплине сходно одредби члана 179. став 3. тачка 4) Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), због које послодавац може запосленом да откаже уговор о раду.

### **Члан 3.**

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, подразумева се садржај алкохола у организму запосленог који је већи од 0,00 мг/мл.

## **III КОМИСИЈА ЗА ПРОВЕРУ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ**

### **Члан 4.**

Проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности код запослених на Факултету обавља Комисија за проверу алкохолисаности и утицаја других средстава зависности (у даљем тексту: Комисија) на начин и по поступку који је прописан овим Правилником.

Комисија се састоји од 3 (три) члана које именује декан Факултета из реда запослених.

### **Члан 5.**

У случају да неко од чланова Комисије одбије да учествује у њеном раду или на неки други начин омета рад Комисије, то ће се сматрати непоштовањем радне дисциплине.

У случају да неко од чланова Комисије буде оправдано спречен или одсутан са посла, декан именује новог члана Комисије који замењује одсутног.

## **IV ПОСТУПАК ПРОВЕРЕ АЛКОХОЛИСАНОСТИ И УТИЦАЈА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ ЗА ВРЕМЕ РАДА**

### **Члан 6.**

Ради утврђивања да ли су под дејством алкохола или под утицајем других средстава зависности, сви запослени могу бити подвргнути провери при доласку на рад, као и за време рада, путем уређаја за мерење концентрације алкохола у организму (у даљем тексту: алко-тест уређај), као и упућивањем у надлежну медицинску установу.



## **Члан 7.**

Сваки запослени је дужан да декану или секретару Факултета пријави уколико посумња да је неко од запослених под дејством алкохола или под утицајем других средстава зависности.

### **Поступак провере алкохолисаности**

## **Члан 8.**

Присуство и концентрација алкохола у организму утврђује се алко-тест уређајем, као и упућивањем у надлежну медицинску установу.

Алко-тест уређај којим се врши провера алкохолисаности мора испуњавати захтеве прописане законом који се односе на сервис и проверу тачности инструмената, односно мора поседовати уверење о баждарењу.

## **Члан 9.**

По налогу декана Факултета, Комисија је дужна да изврши проверу алкохолисаности запослених методом случајног узорка.

Комисија, по налогу декана Факултета, може да изврши и проверу алкохолисаности свих запослених из реда наставног или ненаставног особља Факултета.

Покретање поступка провере алкохолисаности врши се нарочито у случају ексцесног понашања запосленог (изазивања туче, вређања колега или других лица и сл.) или понашања које може довести односно има за последицу ремећење процеса рада, проузроковање материјалне штете, угрожавање живота запослених и других лица, као и у другим случајевима када се процени да је понашање запосленог узроковано конзумирањем алкохола.

## **Члан 10.**

Списак са именима и презименима запослених који ће бити подвргнути провери алкохолисаности, доставља се Комисији од стране декана Факултета у писаној форми, непосредно пред полазак на проверу.

Декан Факултета може захтевати да лично присуствује провери алкохолисаности.

## **Члан 11.**

Провера алкохолисаности се врши тако што Комисија обилази просторије у којима се одвија процес рада запослених на Факултету и на најподеснији начин позива запосленог да приступи провери.

Провера алкохолисаности се може извршити и тако што ће сви запослени бити позвани у једну већу просторију у којој ће бити извршена провера.

Запослени има право да захтева да се након прве провере, изврши још једно тестирање, и то најкасније у року од 15 минута након прве провере.

Уколико запослени одбије да се подвргне провери алкохолисаности путем алко-тест уређаја, тиме чини повреду радне дисциплине и сматраће се да је под дејством алкохола, а Комисија ће то констатовати у записнику о утврђеном стању алкохолисаности запосленог.

Приликом провере алкохолисаности, сви чланови Комисије, као и запослени који је подвргнут провери, морају имати увид у резултат мерења.

#### **Члан 12.**

Комисија је у обавези да сачини записник о утврђеном стању алкохолисаности запосленог (у даљем тексту: Записник) за сваког запосленог који је подвргнут провери алкохолисаности, на обрасцу који је саставни део овог Правилника – Прилог 1.

Записник потписују чланови Комисије, као и запослени који је подвргнут провери алкохолисаности, а могу га потписати и највише 2 (два) присутна сведока, уколико их има.

#### **Члан 13.**

Ако запослени одбије да потпише Записник или има примедбе на резултат тестирања, Комисија ће запосленом, на његов захтев и без одлагања, обезбедити службено возило којим ће запослени бити упућен на проверу алкохолисаности у надлежну медицинску установу, у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање присуства и концентрације алкохола у организму.

#### **Члан 14.**

Без обзира на резултат провере алко-тест уређајем, ако и даље постоји сумња да је запослени под дејством алкохола, Комисија може упутити запосленог у надлежну медицинску установу у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање присуства и концентрације алкохола у организму.

Уколико запослени одбије да се подвргне провери алкохолисаности у надлежној медицинској установи, тиме чини повреду радне дисциплине и сматраће се да је под дејством алкохола, а Комисија ће то констатовати у Записнику.

### **Поступак провере утицаја других средстава зависности**

#### **Члан 15.**

У случају сумње да је запослени под утицајем других средстава зависности, Комисија упућује запосленог у надлежну медицинску установу у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање присуства и концентрације других средстава зависности у организму.

Уколико запослени одбије да се подвргне провери утицаја других средстава зависности у надлежној медицинској установи, тиме чини повреду радне дисциплине и сматраће се да је под утицајем других средстава зависности, а Комисија ће то констатовати посебном службеном белешком коју ће сачинити.

## **V ПОСТУПАЊЕ СА ЗАПОСЛЕНИМА ЗА КОЈЕ СЕ УТВРДИ ДА СУ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ПОД УТИЦАЈЕМ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ**

### **Члан 16.**

Уколико се утврди да запослени у организму има садржај алкохола који је већи од 0,00 мг/мл, било да је дошао на посао у таквом стању, или је себе у току рада довео у такво стање, или да је под утицајем других средстава зависности, Комисија је дужна да о томе обавести декана Факултета.

Декан Факултета је дужан да таквог запосленог удаљи са радног места, а његово радно место, ако је то неопходно, попуни из преосталог броја запослених, како се не би угрозио процес рада.

Декан Факултета против таквог запосленог покреће поступак за престанак радног односа или му изриче једну од мера за непоштовање радне дисциплине, у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду.

### **Члан 17.**

Ако запослени коме је саопштено да се удаљи са радног места због алкохолисаности или утицаја других средстава зависности, одбије да то учини, декан Факултета позива Министарство унутрашњих послова и обавештава их о томе.

## **VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 18.**

На сва питања која нису регулисана овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и прописи донети на основу истог Закона.

### **Члан 19.**

Саставни део овог Правилника је Записник о утврђеном стању алкохолисаности – Прилог 1.



**Члан 20.**

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања и објављује се на интернет страници Факултета.

**Члан 21.**

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи члан 41. ставови 3, 4, 5. и 6. Правилника о безбедности и здрављу на раду Педагошког факултета у Врању број 330/4 од 28.02.2020. године.

  
Председник  
Савета Факултета  
Доц. др Татјана Милосављевић Ђукић

## Прилог 1

### ЗАПИСНИК О УТВРЂЕНОМ СТАЊУ АЛКОХОЛИСАНОСТИ ЗАПОСЛЕНОГ НА ПЕДАГОШКОМ ФАКУЛТЕТУ У ВРАЊУ УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ

Датум провере: \_\_\_\_\_;

Време провере: \_\_\_\_\_;

Место провере (број канцеларије): \_\_\_\_\_;

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОМ		
1.	Име, име оца, презиме	
2.	Радно место	

Запослени није / јесте одбио да приступи алкотестирању путем алко-тест уређаја.

Запослени није / јесте одбио да приступи алкотестирању давањем биолошког узорка.

Запослени изјављује да није / јесте конзумирао алкохол у последњих 15 минута.

Запослени није / јесте захтевао поновљено тестирање.

Запослени нема / има примедбе на резултат тестирања.

Провера алкохолисаности врши се мерењем алко-тест уређајем:

Назив алко-тест уређаја: \_\_\_\_\_; Датум баждарења: \_\_\_\_\_;

Број уверења о баждарењу: \_\_\_\_\_; Датум истека баждарења: \_\_\_\_\_;

	Тестирање	Количина алкохола (мг/мл)	Време тестирања
1.	Очитана вредност		
2.	Очитана вредност (поновљено тестирање)		

Р.б.	Име и презиме чланова Комисије	Потпис
1.		
2.		
3.		

Р.б.	Име и презиме запосленог	Потпис
1.		

Р.б.	Име и презиме присутних сведока	Потпис
1.		
2.		