

На основу члана 247. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - одлука УС, 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), репрезентативни синдикат код послодавца, Синдикална организација Педагошког факултета у Врању, кога заступа Биљана Митић и послодавац Педагошки факултет у Врању Универзитета у Нишу (у даљем тексту: Послодавац), кога заступа декан, проф. др Драгана Станојевић, дана 03.02.2022. године, закључују

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР КОД ПОСЛОДАВЦА  
о изменама и допунама Колективног уговора код послодавца  
за Педагошки факултет у Врању Универзитета у Нишу**

**Члан 1.**

У Колективном уговору код послодавца за Педагошки факултет у Врању Универзитета у Нишу број 955 од 21.07.2020. године, после члана 78. додаје се нови члан 78а. који гласи:

**„Члан 78а.**

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у складу са Законом и овим Колективним уговором.

Запослени нема право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада за време коришћења годишњег одмора, боловања, плаћеног одсуства, слободних дана, за нерадне дане, за дане када свој рад обавља од куће, као и за све друге дане када не долази на посао.

Накнада трошкова за долазак на рад и одлазак са рада из става 1. овог члана исплаћује се из средстава која обезбеђује оснивач.

У случају да се укупан износ накнаде трошкова за долазак на рад и одлазак са рада не може покрити из средстава која обезбеђује оснивач, доплата ће се вршити из сопствених средстава послодавца.“

**Члан 2.**

После члана 78а. додаје се нови члан 78б. који гласи:

**„Члан 78б.**

Запосленима се надокнађују трошкови за долазак на рад и одлазак са рада у висини цене дневне превозне карте у јавном градском саобраћају на подручју Града Врања, али не више од цене месечне претплатне карте за прву зону јавног градског саобраћаја на подручју Града Врања.

Одлуком декана, послодавац може запосленима који имају пребивалиште ван подручја Града Врања ову накнаду исплатити у већем износу од износа предвиђеног у ставу 1. овог члана, али највише до висине неопорезивог износа утврђеног Законом о порезу на доходак грађана.“

### Члан 3.

После члана 78б. додаје се нови члан 78в. који гласи:

### „Члан 78в.

Запослени су у обавези су да сваког месеца документују настали путни трошак веродостојном рачуноводственом исправом, и то:

- у случају коришћења сопственог возила прилагањем фискалног(их) рачуна за купљено гориво уз пропратну изјаву запосленог да се поменути рачун(и) односи(е) на гориво које је тај запослени купио на име трошкова сопственог превоза за долазак и одлазак са рада;
- у случају коришћења јавног превоза прилагањем фискалног(их) рачуна за купљену дневну/месечну претплатну карту(е) уз пропратну изјаву запосленог да се поменути рачун(и) односи(е) на дневну/месечну претплатну карту коју је тај запослени купио на име трошкова сопственог превоза за долазак и одлазак са рада;
- у случају коришћења такси превоза прилагањем такси рачуна уз пропратну изјаву запосленог да се поменути рачуни односе на такси превоз који је тај запослени користио на име трошкова сопственог превоза за долазак и одлазак са рада.“

### Члан 4.

У Колективном уговору мења се назив подналова који долази после члана 126. и гласи „3. Поступак у случају отказа“, на тај начин што се број „3.“ замењује бројем „5.“.

### Члан 5.

Остале одредбе Колективног уговора код послодавца за Педагошки факултет у Врању Универзитета у Нишу број 955 од 21.07.2020. године остају неизмењене и на снази.

### Члан 6.

Овај Колективни уговор ступа на снагу даном потписивања и објављује се на интернет страници Факултета.

Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада на начин прописан одредбама чланова 78а. и 78б. овог Колективног уговора примењиваће се почев од накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада за месец фебруар 2022. године.

  
Синдикална организација  
Педагошког факултета у Врању  
  
Биљана Митић

  
Педагошки факултет у Врању  
Декан  
  
Проф. др Драгана Станојевић